

Welche Vorteile wir bieten

flexibel | Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Angebote für alle Lebenslagen

- Teilzeitangebote
- Vielfältige Arbeitszeitmodelle
- Pflegezeit für pflegende Angehörige
- Elternzeit für Mütter und Väter
- Möglichkeit des unentgeltlichen Sonderurlaubs
- KITA-Plätze

fördernd | Entwicklungsperspektiven

Breites Fort- und Weiterbildungsangebot im eigenen Bildungsinstitut (BIGEST)

- Viele interne Entwicklungs- und Veränderungsmöglichkeiten
- Kostenfreie Teilnahme an Fort- und Weiterbildungsangeboten im BIGEST
- Übernahme von Kosten für extern Fachfortbildungen
- Freistellung vom Dienst für Fortbildungen
- Aktives und honorierendes Ideenmanagement

gemeinschaftlich | Mitarbeiter- und Familienevents

Teamgeist auch außerhalb der Arbeit

- Großes (Familien)Sommerfest
- Adventsfeier und -frühstück
- Teilnahme am Bochumer Firmenlauf
- Klinikchor



vorausschauend | Vorsorge und Fürsorge

Zuschüsse für einen relaxten Ruhestand

- Vergütung und Zulagen basieren auf den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR Caritas)
- Arbeitgeberhauptfinanzierte betriebliche Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK)
- Möglichkeit der Entgeltumwandlung bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK) sowie KlinikRente mit Zuschuss durch den Arbeitgeber
- Vermögenswirksame Leistungen
- Krankengeldzuschuss bei Wegfall der Lohnfortzahlung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung
- Betriebsärztliche Vorsorgeuntersuchungen und weitergehenden betriebsärztliche Versorgungsangebote (z.B. Gripeschutzimpfung)

lukrativ | Mitarbeitererrabatte

Exklusive Vergünstigungen, die sich lohnen

- Teilweise Beamtentarif bei Versicherungen
- Dauerkarte für Parkhäuser (St. Josef- und St. Elisabeth-Hospital)
- Cafeterien
- BOGESTRA (ÖPNV)
- OASE HealthClub
- RuhrSportReha
- Zentralapotheke
- Pampus-Apotheke (im St. Josef-Hospital)
- Lagerverkauf

DU BIST GUT.

DU BIST ECHT.

DU BIST WILLKOMMEN.

Arbeiten im Pflegedienst des
Katholischen Klinikums Bochum

Interesse an einem
unverbindlichen
Kennenlernen?
Dann freuen wir uns
über Deinen Anruf!

☎ (0234) 509-2125

Welche Einstellung wir leben

Krankenhaus ist eine Welt für sich. Über allem schwebt dieser Anspruch, nicht irgendeinen, sondern einen karitativen und gesellschaftlich **echt wichtigen Job** zu leisten. In diesem Kosmos Krankenhaus braucht es Menschen mit **Engagement und Empathie**, mit Kopf und Herz und einer gesunden Dosis Leidenschaft. Jeder ist wichtig, damit es läuft, 24 Stunden am Tag, 365 Tage im Jahr. Und **jeder** hat seinen Anteil daran.

Im Katholischen Klinikum Bochum erfinden wir das Rad nicht neu. Wichtig ist aber, dass wir durch unser christliches Grundverständnis in jedem unserer Mitarbeiter einen **Menschen und einen Kollegen** sehen: einen Menschen, wohlwissend, dass der eigene Anspruch zwar hoch aber **niemand perfekt ist**, und dass **Lob und Kritik** gleichermaßen wichtig sind – einen Kollegen, weil **Verlässlichkeit und Respekt** die Basis unserer Arbeit sind und das gern zitierte **Wir-Gefühl** hier auch gelebt wird.

Selten sind berufliche und persönliche Wege klar vorgezeichnet. Die Größe unseres Klinikums ermöglicht viel **Raum für Veränderungen**. Von der Fortbildung über den Einsatzbereich bis hin zur Arbeitszeit stehen unseren Mitarbeitern viele Türen offen.

Laut der FOCUS-Klinikliste sind wir das **beste freigemeinnützige Krankenhaus** in Deutschland. Das finden wir gut. Doch anstelle plakativer Auszeichnungen sammeln wir lieber zufriedene Gesichter unserer Patienten und freuen uns daran, **im Team gemeinsam erfolgreich** zu sein.

Unser Pflegeverständnis

Mit mehr als 1.800 Kolleginnen und Kollegen bildet die Pflege die größte Berufsgruppe innerhalb unseres Klinikums. In sechs Einrichtungen mit insgesamt 50 Stationen sorgen wir für eine professionelle Versorgung der Patienten. Zudem arbeiten wir in besonders anspruchsvollen Bereichen – beispielsweise in Operationssälen, auf Intensiv- und Intermediate Care-Stationen, in der Onkologie und in der Geriatrie sowie im Palliativbereich.

Pflege heißt für uns, den Menschen in den Mittelpunkt unseres Handelns zu stellen. Wir arbeiten mit patientenorientierten Pflegekonzepten nach den aktuellen Erkenntnissen der Pflegewissenschaft. Orientiert an den individuellen Bedürfnissen jedes Einzelnen, begleiten wir mit vielschichtigen pflegerischen Kompetenzen den Krankheitsverlauf und fördern die Genesung und das Wohlbefinden unserer Patienten.

Wir übernehmen Verantwortung, indem wir den Versorgungsprozess gemeinsam mit den unterschiedlichen Berufsgruppen gestalten. Dabei werden die Patienten und deren Angehörige als gleichwertige Partner verstanden und in den Prozess mit einbezogen.

Unser an den nationalen Expertenstandards orientiertes Pflegewissen wird kontinuierlich reflektiert und im Rahmen des individuellen Pflegeprozesses angepasst.

Wir arbeiten an einer kontinuierlichen Teamentwicklung. Dafür gibt es moderierte Teamsitzungen auf unterschiedlichen Ebenen, Orientierungsgespräche, Jahresgespräche und berufsgruppenübergreifende Arbeits- und Koordinierungsgruppen. Darüber hinaus finden die Teams Unterstützung und Begleitung durch die Möglichkeit des kollegialen Teamcoachings.

Wir bieten und unterstützen die unterschiedlichsten Möglichkeiten der Aus-, Fort- und Weiterbildung durch ein vielfältiges und stetig aktualisiertes Angebot.

Wir arbeiten in der Fünf-Tage-Woche; die Arbeitszeitmodelle sind den Bedürfnissen der Stationen und Funktionsbereiche angepasst. Die Vergütung und Zulagen basieren auf den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR Caritas).

